

Het assessment

De gebruiker wordt begeleid door vijf open reflectievragen, elk met een voorbeeld dat helpt om gericht en concreet te antwoorden

VRAAG 1
Noem 3 tot 5 succesmomenten waar je echt trots op bent
Leg uit wat maakt dat je trots was op deze momenten.

VRAAG 2
Hoe ziet jouw perfecte werkweek eruit? Met wie werk je samen (wat voor persoonlijkheid)? Hoe ziet de werkomgeving eruit?

VRAAG 3
Welke 3 dingen wil je niet terug zien in je werkweek? Zijn er bepaalde taken, interacties of situaties die je wilt vermijden?

VRAAG 4
Welke 3 dingen vind jij eenvoudig, terwijl het voor anderen vaak lastig is? Denk aan vaardigheden (hard skills), maar ook aan persoonlijke eigenschappen (soft skills)

VRAAG 5
Er zijn verschillende theorieën over wat mensen drijft in hun keuzes. Een veelgebruikte indeling maakt onderscheid tussen vier universele drijfveren – ook wel ‘idolen’ genoemd. Deze innerlijke motivaties beïnvloeden, vaak onbewust, hoe we keuzes maken in werk en leven.

- In dit model onderscheiden we vier hoofdvormen van drijfveren:
- Geld – financiële rijkdom en het vergaren van middelen
 - Macht – controle over anderen, hiërarchische positie
 - Plezier – je goed voelen, genieten, comfort
 - Roem – bewondering en erkenning van anderen, respect van leeftijdsgenoten
- Wat drijft jou het meest?
Streep ze één voor één weg, te beginnen met wat je het minst belangrijk vindt. Leg bij elke keuze kort uit waarom.

Assessment afronden

Na het beantwoorden van alle vragen kun je het assessment versturen.
Het rapport wordt binnen **10 tot 90 minuten beschikbaar**.
Je vindt het terug onder ‘**Mijn Job Trail**’. Klik daar op ‘**Ga naar jouw carrière rapport**’.
Zodra het rapport klaarstaat, ontvang je ook een mailtje.

Tussentijds pauzeren

Kandidaten kunnen het assessment op elk moment pauzeren.
Door op ‘**Volgende**’ te klikken wordt het antwoord automatisch opgeslagen.
Log in met je account (indien je bent uitgelogd) en ga naar ‘**Mijn Job Trail**’.
Onder ‘**Mijn Producten**’ vind je het Persoonlijke Carrière Rapport, via de link ‘**Job Trail assessment**’ – ga je verder waar je gebleven was.

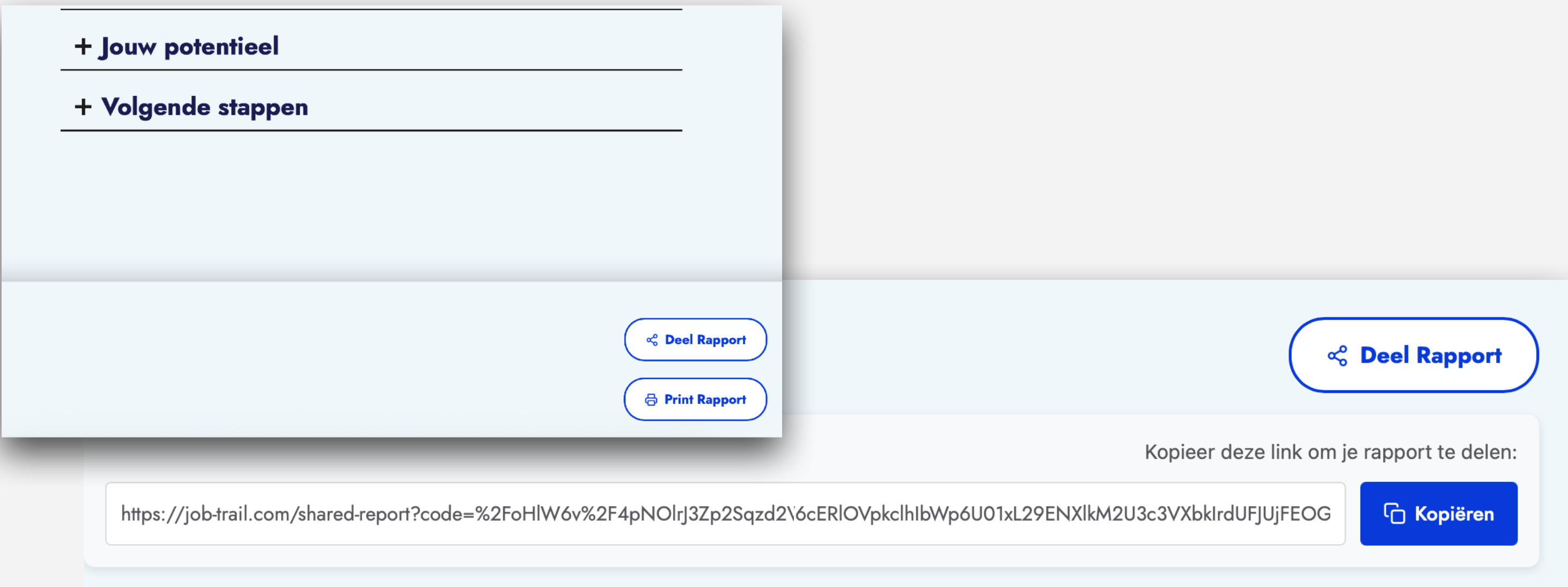


Je antwoorden later teruglezen

Via dezelfde link (‘**Job Trail assessment**’) kun je ook je antwoorden later nog eens teruglezen.
Let op: na verzending van je antwoorden kun je geen nieuw rapport op basis van gewijzigde input ontvangen.

6. Delen van het rapport

Je kan:
Het rapport printen of opslaan als PDF via de knop ‘**Print rapport**’
Het rapport delen via de knop ‘**Deel rapport**’
Met de deelknop wordt een veilige, persoonlijke link aangemaakt die eenvoudig te delen is met een coach, begeleider of anderen.



Het Job Trail persoonlijke carrière rapport

Job Trail gebruikt slimme AI om de gegeven antwoorden in het assessment diepgaand te analyseren. De AI is getraind in het herkennen van onder andere intrinsieke motivatie, bedrijfsculturen en persoonlijkheidsprofielen, aan de hand van verschillende wetenschappelijk onderbouwde frameworks. Zo worden ook subtiele nuances in het profiel zichtbaar gemaakt. Dit maakt het rapport persoonlijk en praktisch toepasbaar voor de loopbaanontwikkeling.

Hieronder vind je een overzicht van de belangrijkste onderdelen van het Job Trail rapport.

Carrière-identiteit

Een overzicht van de belangrijkste talenten en kwaliteiten die de kandidaat uniek maken.

Waar je door wordt gedreven

Inzicht in wat de kandidaat motiveert, energie geeft en waar hij of zij in het werk gelukkig van wordt.

Ideale werkomgeving

Aanbevelingen over wat de kandidaat nodig heeft in een werkomgeving, inclusief sectoren en bedrijfsgroottes die het beste passen.

Potentieel

Overzicht van functies die goed aansluiten bij de talenten en drijfveren van de kandidaat, inclusief een persoonlijke zoekstrategie voor passende vacatures.

Persoonlijke ontwikkeling

Advies over hoe de kandidaat het beste kan groeien en leren binnen de loopbaan.

Volgende stappen

Een strategie om het carrièrepad succesvol te plannen, inclusief aandachtspunten en valkuilen voor de kandidaat.

Wist je dat...

Uitleg waarom de kandidaat waardevol is voor werkgevers op de huidige arbeidsmarkt.

De kern van het succes

Een persoonlijke samenvatting en motivatie voor de kandidaat om met vertrouwen een volgende carrièrestap te zetten.

Zo zet je het rapport effectief in als coach

Het rapport is geen eindpunt of oordeel, maar een **startpunt voor betekenisvolle gesprekken**. Het helpt kandidaten taal te geven aan wat ze voelen, willen en kunnen – zonder ze vast te zetten in hokjes.

Gebruik het als:

- ✓ **Spiegel:** om bewustwording te vergroten
- ✓ **Gespreksstarter:** om verhalen en ambities los te maken
- ✓ **Brug:** tussen zelfinzicht en vervolgstappen

Laat ruimte voor interpretatie. Niet alles hoeft te kloppen – juist de twijfelpunten kunnen waardevolle

